

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП «Ясли-сад №75 «Балалық шақ» акимата города
Астана

ГККП «Ясли-сад №75 «Балалық шақ» акимата города Астана рабочей группой в составе: заместитель заведующей по административно-хозяйственной деятельности А.Т.Альмуханбетова, бухгалтера Р.Ж.Амировой, секретарь А.Т.Нургыдырова проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности в ГККП «Ясли-сад №75 «Балалық шақ» акимата города Астана (далее – Предприятие) за период с 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП «Ясли-сад №75 «Балалық шақ» акимата города Астана от «03» августа 2023 г., № 116/1- ө.

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) Кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение) несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от «01» сентября 2022 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия (или Учреждения) составляет 59 человек, вакансии 4 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана» и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 13 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период с 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года составляет 0,85% (55/59 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За период с 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года принято 14 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астана» – 20 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. Услуги по дошкольному воспитанию и обучению.
2. По охране жизни и укреплению физического и психологического здоровья.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

А.Н. Нурмаганбетова
(подпись)